

Der MITARBEITER: Baustein der INNOVATIONS – ARCHITEKTUR

Erfolgsfaktor Personal ?

Spitzenqualität der **Produkte und Dienstleistungen** von Unternehmen in der Bauwirtschaft sichert das Bestehen im angestregten Wettbewerb auf einem engen Markt.

Wie wird dies erreicht?

Durch die Umsetzung folgender globaler Unternehmensaufgaben:

1. Innovationsmanagement

- kontinuierliche Beobachtung der Marktentwicklung
- sicheres Erkennen der Marktforderungen
- vorausschauende Entwicklung, Einführung und Anwendung neuer Technologien und Materialien
- konsequenter Einsatz von modernen Informations- und Kommunikationstechnologien

2. Changemanagement

- gezieltes Erschließen neuer Geschäftsfelder, Besetzung von Nischen, Angebot von Spezialleistungen
- durchdachte „Umsetzung“ des vorhandenen Personals

3. Qualitätsmanagement

- aktiver Beitrag zur Sicherung der Qualität durch Einführung von Qualitätsmanagementsystemen (QMS)
- Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2000 bzw. E.F.Q.M.
- entwickeltes Strategieverständnis der Mitarbeiter

4. Kommunikationsmanagement

- sichergestellte Kommunikation unternehmensintern
- professionelles Kommunikationsprofil nach außen

Einen erheblichen **Einfluss** auf die erfolgreiche Realisierung der vor genannten globalen Aufgaben und damit auf die Weichenstellung für den zukünftigen Unternehmenserfolg kommt dem **Personalmanagement** im Unternehmen zu.

Was heißt das?

- professionelle **Personalstandsanalyse** / Qualifikationsdiagnostik als geforderte Komponente des Qualitätsmanagements, Analyse der kompetenzpotentiale
- Monitoring und Identifikation der Anforderungen an Fähigkeiten, Fertigkeiten (Hard Skills) und fachübergreifende Kompetenzen (Soft Skills) durch Zukunftsorientierung der Mitarbeiter / **Personalentwicklung**
- **Motivation** des Personals zur eigenen Qualifizierung / **Personalführung**
- **Forcieren der eigenständigen Weiterbildung** auf Grund kürzerer „Verfallszeit“ des Wissens bei hohen Innovationsgraden der Tätigkeiten
- Einführen von **flexiblen Arbeitszeitmodellen** und **Durchführung von betrieblicher Weiterbildung**
- Einführung und Umsetzung des **Bildungserfolgscontrollings**
- vorausschauende, kontinuierliche Qualifikation bei Geschäftsfeldänderungen / **HR - Changemanagement**

Erfolg sichern durch strategisch kluges Personalmanagement

Wer gibt Unterstützung?

- **professionelle Anbieter stellen Beratungs - Know – How / Erfahrungswissen zur Verfügung**
- **Spezialistenteams beraten zu spezifischen Management-schwerpunkten**
- **elektronische Systemlösungen unterstützen die Sicherung von Effektivität und Effizienz der laufenden Personalmanagement - Prozesse im Unternehmen**